



Les 7 Sciences Po du réseau

EXAMEN COMMUN D'ENTRÉE EN PREMIÈRE ANNÉE

ÉPREUVE D'ITALIEN

SAMEDI 26 AVRIL 2025

14h00 à 17h00

(Durée conseillée: 1h00)

coeff. 2

Ce sujet est composé de 3 pages

Il est demandé aux candidats de répondre directement sur leur copie en indiquant clairement les numéros des exercices.

[Aucun document autorisé]

“Al una sfida per le donne. L’intelligenza artificiale di sicuro inciderà sulle disuguaglianze tra i sessi nel mondo del lavoro. Come? È ancora da vedere. Quel che serve all’occupazione femminile è puntare sulla formazione tecnologica. E tenere d’occhio gli algoritmi” di Paola Centamo – Io Donna (Corriere della sera) 16/11/2024

Cos'hanno da temere le donne, proprio in quanto donne, dall'intelligenza artificiale? [...] Esiste, insomma, un impatto differente e già misurabile sulle donne e sugli uomini di queste tecnologie che governano aree sempre più vaste delle nostre vite? Il lavoro, per esempio. [...] Uno studio dell'Organizzazione Internazionale del Lavoro (Ilo) ha concluso che la maggior parte dei lavori e delle aziende ha più probabilità di essere integrato, piuttosto che sostituito, dall'intelligenza artificiale generativa. [...] Detto questo, gli effetti sul lavoro dell'AI saranno diversi sugli uomini e sulle donne: nello specifico, secondo l'Ilo, l'intelligenza artificiale potrebbe sostituire l'8,5 per cento dell'occupazione femminile e soltanto il 3,9 per cento di quella maschile, poiché il settore che risulta più esposto a tali tecnologie è il lavoro d'ufficio, che è ad alta occupazione femminile [...] Quel che è certo è che l'AI sostituirà quelle mansioni o lavori che richiedono una minore qualifica professionale, che sono poi quelli nei quali il tasso di occupazione femminile è molto alto, vedi i ruoli impiegatizi e il supporto d'ufficio, i call center, i servizi di ristorazione e del commercio. [...] Le prospettive sono tutte aperte, ma riqualificarsi, aggiornare le competenze e acquisirne di nuove appare sempre più fattore decisivo per restare in campo e tenere il passo con l'evoluzione delle mansioni e delle professioni [...] Altro scenario, altro rischio: i pregiudizi di genere inglobati negli algoritmi, che possono provocare ingiustizie e disuguaglianze reali sul lavoro. Per esempio, gli algoritmi utilizzati per selezionare il personale, quando vengono addestrati su dati storici che sono già discriminatori, finiscono per ritenere più adeguati gli uomini per i lavori tecnici e i ruoli di leadership, con uno svantaggio sicuro per le donne, che dunque a quei ruoli o su quelle vette non arriveranno - dipendesse dalla macchine - mai. [...] Cosa possono fare le istituzioni perché l'adozione dell'intelligenza artificiale cessi di riprodurre, se non di estremizzare le disuguaglianze di genere? Quest'estate il Women7 [...] ha elaborato una serie di raccomandazioni per i governi, a partire dalla creazione di organismi nazionali ad hoc. Queste strutture dovrebbero lavorare su responsabilità, trasparenza e inclusività dell'intelligenza artificiale, [...] perché sia rappresentativa di tutte le

persone. [...] Visto che gli algoritmi condizionano sempre più le nostre scelte, occorre che li si prenda per il verso giusto, ovvero per quello che sono: una tecnologia, da imparare a usare come tale.

I. Compréhension écrite (6 points)

Rispondete alle seguenti domande.

1. Perché l'intelligenza artificiale generativa può essere un pericolo per il lavoro femminile? (2 pts)
2. In quali campi del mondo lavorativo può essere usata l'IA? (1 pt)
3. Cosa consiglia l'autrice alle donne? (2 pts)
4. Spiegate con parole vostre le seguenti espressioni:

“tenere il passo con l'evoluzione delle mansioni e delle professioni” e

“occorre che li si prenda per il verso giusto” (1 pt)

II. Expression écrite (14 points) (+/- 300 mots)

Prendendo spunto dal testo esprimete la vostra opinione, motivandola, sulla tematica espressa nel testo stesso: in che modo sarà possibile utilizzare al meglio l'intelligenza artificiale generativa ?